

# Преимущества веб-собеседования как современной формы коммуникации между соискателем вакансии и потенциальным работодателем



Эксперты в области рекрутинговой деятельности называют следующие преимущества веб-собеседования как современной формы коммуникации между соискателем вакансии и потенциальным работодателем.

1. **Исключение риска опоздать.** Одно из главных достоинств начального общения кандидата на должность с работодателем в режиме онлайн заключается в том, что на такую встречу невозможно опоздать.

2. **Поведение интервьюируемого и интервьюера.** Тенденция к естественности и открытости, собранности и спокойствию без необходимости ехать у условленное место для проведения собеседования, исключение фактора усталости от дороги. Соискатель находится в привычной для него обстановке, а это значит, он будет чувствовать себя комфортно и уверенно с психологической точки зрения. Энергия будет направлена в русло конструктивного диалога.

3. **Почти реальное визуальное взаимодействие.** С помощью широкополосных каналов и веб-камер последних поколений достигается довольно высокое качество видеоизображения. В отличие от собеседования по телефону во время видео-собеседования можно следить за выражением лица и языком тела, а это, по мнению менеджеров по найму, обязательный момент собеседования.

4. **Низкий уровень стресса.** Предлагаемый метод позволяет кандидату участвовать в собеседовании из «любой точки планеты», а также во вне рабочее время, что снижает уровень стресса, связанного с необходимостью назначения встреч и поездок на многочисленные очные беседы. Собеседование по скайпу исключает возможность проведения стрессового интервью. Ведь, являясь постоянными пользователями виртуальных социальных и бизнес сообществ, соискатели и менеджеры чувствуют себя достаточно комфортно и уверенно во время дистанционного общения с людьми.

5. **Нет необходимости отлучаться с работы.** Работающий кандидат, желающий сменить вид занятости, может без отрыва от основной деятельности проходить собеседование в удобное время. Больше работодателей узнают о вас, вы сможете заявить о себе как о перспективном сотруднике, подходящим для работы в разных организациях. Вы сможете увеличить видимость своей персоны в СМИ. Поэтому подходите к процессу

такого собеседования очень внимательно и ответственно, учитывайте разные нюансы и тот момент, что потенциальные работодатели могут негласно обсуждать вашу кандидатуру между собой.

**6. Позитивный опыт, приобретаемый кандидатом.** Расширение представлений о деятельности компаний, их многообразии, совершенствование коммуникативных навыков.

**7. Забота об экологии.** Используя современные технологии и уменьшая количество поездок на транспорте, мы значительно сокращаем «углеродистый след» и последствия для окружающей среды, связанных с поиском работы. Для кандидатов, которые заботятся об экологии, это может показаться очень привлекательным пунктом.

**8. Семейные обстоятельства.** Необходимость уезжать из дома на какое-то время (без всякой гарантии трудоустройства) может стать причиной, по которой некоторые безработные не будут откликаться на объявление о вакансии.

**9. Административные расходы.** Посещения кандидатов, которые должны физически присутствовать на собеседовании, сопряжены с административными расходами, например, работой службы безопасности. Также могут возникать нюансы с составлением расписания и расходы, связанные с использованием конференц-залов для проведения собеседования.

**10. Расписание менеджеров по найму.** Благодаря этому подходу менеджеры по найму также могут проводить собеседование практически из любого места, необязательно присутствуя в офисе. Таким образом, им легче будет найти время для проведения собеседования, и устранение этого временного барьера еще более ускорит процесс закрытия вакансии.

**12. Доступность технологий** и возможность продемонстрировать свое умение ими пользоваться для решения задач самопрезентации и эффективной коммуникации.

**13. Глобальный масштаб проведения.** Относительно дешевая междугородняя и международная связь и Интернет обуславливают глобальный охват данного процесса.

**14. Вы приобретете возможность назначения «личной встречи»** специалиста по подбору персонала с вами и рассчитывать на другую, более высокую степень процедуры собеседования (с руководителем).

**15. Заочное знакомство с компанией.** Вместо реальной экскурсии по помещениям вы можете погрузиться в виртуальный тур на основе просмотра ознакомительного видео, представляющего коллектив организации и структуру офиса, предприятия.

### **Полезные советы, к которым стоит прислушаться:**

- Выбор одежды осуществляйте исходя из требований делового стиля. Выглядите аккуратно, чисто, со вкусом.
- Наведите порядок в комнате, исключите попадание бытовых предметов в объектив камеры. Прекрасным вариантом будет проведение беседы на фоне пустой стены.
- При настройке камеры обратите внимание на правильное освещение и грамотное размещение перед экраном.
- Предупредите родных и близких заранее, чтобы они вас не отвлекали во время интервью. Позаботьтесь о том, чтобы животные также находились в другом помещении.
- Убедитесь в работоспособности камеры, наушников и микрофона.
- Проверить режим приема видеоизображения.
- Выверите ракурс веб-камеры, подберите наиболее удачный угол обзора.

**Удачи вам в поисках своего места в мире!**