



## КАК РАБОТОДАТЕЛИ ОЦЕНИВАЮТ СОВРЕМЕННЫХ ВЫПУСКНИКОВ

Новоявленные выпускники вузов убеждены, что 5 лет, проведенные на лекциях и семинарах с целью освоения новой профессии, не прошли даром. Образование, безусловно, важно. Но объективная реальность диктует свои правила, а диплом не гарантирует быстрого поиска работы, соответствующей ожиданиям кандидата.

По неопытности выпускник может не видеть подводных камней, которые скрываются на рынке труда. Важно помнить, что каждый самый успешный бизнесмен начинал с нуля.

**Как же найти работу без опыта?** Важно определиться с конкретной сферой будущей деятельности и по возможности с какой-то определенной компанией, где вы видите себя в дальнейшем. Неоценимую поддержку в этом оказывает вуз (в ТУЛЬСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ (ТИЭИ) создан специальный отдел – Центр карьерного развития).

Далее стоит основательно подготовиться к собеседованию, вооружившись резюме, созданным по рекомендациям ведущих специалистов по работе с персоналом. Продумывайте свои реальные достоинства и недостатки, ценные для конкретной должности качества и навыки. Немаловажным фактором при прохождении собеседования является искренняя заинтересованность кандидата в работе, степень его мотивации.

Проявите сообразительность, чтобы вписать в графу резюме «Опыт работы» информацию о вашей предыдущей деятельности (конкретные действия), которая связана со спецификой будущей работы. Можно указать производственную практику в какой-либо организации, фриланс, индивидуальные проекты на заказ, участие в волонтерских программах, акциях, профессиональных конкурсах, подработку на каникулах и прочее. Собирайте положительные отзывы о себе.

*А теперь перейдем к мнению работодателей о современных выпускниках.*

Работодатели не считают общий уровень готовности недавних студентов достаточно высоким, а выпускников без опыта ответственными и надежными сотрудниками, нередко ставя их практические навыки под сомнение.

Однако полагают, что главное достоинство молодых специалистов – это инициативность и нацеленность на результат, заинтересованность в работе, внутренний пыл и готовность гибко и быстро осваивать новое на практике.

*Что особенно важно выпускникам для успешного начала карьеры, по мнению работодателей?* Знания, ответственность, желание работать, четкое

видение себя в компании и осознание профессиональных целей, умение работать в команде, самостоятельность в принятии решений.

### **Какие качества и компетенции соискателя важны при трудоустройстве?**

**Презентабельный внешний вид** как условие следования дресс-коду компании очень важен на этапе знакомства с потенциальным работодателем.

**Умение рассказывать о себе** (навыки самопрезентации), задавать вопросы, четко излагать свои мысли. Выпускнику нужно обладать навыками *бизнес-общения, бизнес-этикета, бизнес-культуры.*

Руководитель отдела персонала компании Bayer Аркадий Афанасьев по этому поводу отмечает: *«Научить владеть компьютером, заполнять формы и общаться на иностранном языке можно, но какими-то человеческими качествами соискателя наделить сложно. Если раньше он их не приобрел, то мы с такими людьми стараемся не иметь дела».*

*«Очень важно, как человек себя преподносит. Даже алмаз нуждается в огранке, так и человек должен уметь себя преподать, чтобы его таланты были замечены»,* - говорит Андрей Усов, заместитель председателя правления «Оргбанка». При этом не перегибайте палку – адекватно оценивайте себя.

**Готовность к обучению** (открытость новому) и **желание работать в режиме многозадачности** (переключаемость с одного вида деятельности на другой).

#### **Искренний интерес к работе и преданность делу.**

По мнению Инги Масджюль, директора по персоналу, юридической фирмы Уайт энд Кейс отношение к работе как к призванию имеет первостепенное значение: *«Для нас важны увлеченность правом, восприятие юридической профессии как призвания, энтузиазм, отзывчивость, стремление человека работать с полной отдачей и воспринимать результаты своей работы как часть общего дела».*

#### **Навыки для конкретной работы.**

Если выпускник прошел начальную проверку при интервью с работодателем, то следующее, что ожидает его, - это беседа о навыках. Запишите их в виде таблицы, связав каждый навык с определенным полем профессиональной деятельности.

#### **Базовые знания.**

Работодатель обращает внимание на образование, которое получил вчерашний студент. При этом авторитет вуза не столько важен, сколько полученные знания и общая культура соискателя. Утверждение многих студентов о преимуществах крупных вузов часто ошибочно. Не стоит бояться конкуренции в лице бывших студентов тех университетов, которые на слуху. По словам всех HR-специалистов, любое образовательное учреждение дает хорошее образование. Важно, чтобы обучающийся был восприимчив к тому, что в него вкладывается.

*«Лично я отдаю предпочтение выпускникам ведущих вузов страны лишь на первоначальном этапе просмотра резюме, при более детальном рассмотрении, как показывает практика, вероятность получить работу у нас больше у людей, которые закончили немосковский вуз. У ребят, приехавших работать в Москву, другой уровень мотивации, они не боятся трудностей и готовы работать в очень интенсивном режиме», – говорит Галина Хайкина из компании «Мосинжстрой».*

Инга Масджюль, директор по персоналу Уайт энд Кейс, полагает, что успех человек находится у него в голове, внутри него самого: *«Мы убеждены, что талантливые молодые специалисты есть в каждом вузе, внутренний потенциал человека не зависит от высшего учебного заведения, он заложен в нем, везде есть свои самородки – их только нужно увидеть!»*

Важнейшую роль в становлении молодого специалиста играет его базовая подготовка в вузе и умение активно применять полученные знания на практике, в ходе решения реальных производственных задач, проявляя нужную долю изобретательности.

#### **Знание иностранных языков.**

Хорошее владение иностранным языком высоко ценится среди работодателей не только западных, но и российских компаний. Нередко одно из требований к соискателю – письменный (технический), разговорный английский. Посещайте курсы, изучайте специальные ресурсы в Интернете, смотрите видеоролики на иностранном языке, слушайте аудиокниги – главное, занимайтесь языком систематически!

#### **Подводя итог, можно дать следующие советы студентам и будущим абитуриентам:**

Рассматривайте все занятия с точки зрения пользы для дальнейшей работы. Ведь всегда есть возможность пойти на курсы, чтобы приобрести или усовершенствовать нужные навыки, которые могут потребоваться для конкретной должности. Старайтесь развивать коммуникабельность, ответственность, активность. Это поможет успешно начать карьеру. Не оправдывайте себя тем, что во время учебы у вас не было времени или желания посещать занятия, осваивать дополнительные курсы и заниматься самоподготовкой. Продолжайте учиться сейчас!

Работодатели не ждут сверхчеловека, а ищут грамотного, нацеленного на результат, владеющего профессиональными компетенциями и иностранными языками специалиста, готового обучаться новому, расти вместе с компанией и стремящегося к вертикальному продвижению по карьерной лестнице.

Они догадываются, что выпускник вряд ли сможет поразить их своим профессиональным опытом, поэтому охотно принимает на стартовые позиции и без него. Часто на базе компаний существуют стажировки

Галина Хайкина из «Мосинжстроя» делится информацией о стартовых позициях своей компании: *«У нас есть места, на которые мы берем*

*молодых специалистов без опыта работы с целью вырастить из них профессиональных сотрудников».*

**Вопрос для размышления:**

Известно, что многие вузы идут навстречу студентам старших курсов, разрешая свободный график посещения занятий. Пользовались ли вы этой возможностью?

**Предлагаемые ресурсы облегчат поиск работы кандидатам без профессионального опыта:**

1. **Career.ru** – идеальный портал по поиску работы для начинающих специалистов, студентов, стажеров. Вы можете выбрать работу с удобным графиком (вакансии отсортированы по этому параметру): любая, полный день, неполный день, временная, стажировка. Поисковая строка сайта подскажет корректный ввод должности для успешной выдачи результатов. Отдельно хочется отметить стажировки как специальный раздел сайта. Опция «Умный поиск» на основе искусственного интеллекта поможет найти подходящую под резюме вакансию.

<https://career.ru/>

2. **FutureToday** специализируется на карьере для выпускников ведущих вузов. Виджеты (визуальные элементы) российских и зарубежных компаний облегчают знакомство со спецификой их деятельности. На портале представлена информация о стажировках. Календарь событий анонсирует предстоящие конференции, конкурсы, ярмарки вакансий и многое другое. На сайте опубликован рейтинг лучших работодателей. Поэтому молодые дипломированные соискатели получают возможность построить карьеру в лучших и перспективных компаниях.

<http://fut.ru/>

3. **eGraduate.ru** содействует молодым специалистам в поиске профессионального поприща во время обучения в вузе и после его окончания. На этом сайте вы найдете лучшие вакансии для студентов и выпускников, стажировки в России и за рубежом, события и программы, справочники по поиску работы и рекомендации по построению карьеры. Подписавшись на обновления портала, вы можете выбрать удобный способ мониторинга событий на рынке труда, новостей компаний и посредников.

<http://egraduate.ru/>

