

Как не ошибиться, выбирая место работы?

Выбор работодателя – это важная часть успешной карьеры, которая приносит доход и наслаждение от процесса трудовой занятости. Нередко соискатели допускают ошибки, останавливая выбор на том месте работы, которое в дальнейшем не соответствует предпочтениям и ожиданиям.



На этапе первичного собеседования довольно трудно установить, вписывается ли кандидат в корпоративную культуру компании. Для этого проводят тесты и беседы, но они не всегда отражают объективную картину того, что ждет работника впереди.

Попробуем осветить основные моменты при выборе места работы.

Согласно статистике, в России каждый пятый человек старше 23 лет нуждается в трудоустройстве. Многие предпочитают искать работу самостоятельно, через интернет. Наряду с надежными руководителями компаний, этим активно пользуются «черные» работодатели, размещая на сайтах сомнительные вакансии. Чтобы не ошибиться, необходимо внимательно читать объявления и отзывы о конкретной организации.

Важные нюансы, на которые стоит обращать внимание:

1. Обещание большого дохода при отсутствии опыта и специальных знаний. Чаще всего под объявлениями типа: «Работа в офисе. Высокий доход. Опыт и образование не имеют значения» скрывается сетевой маркетинг. Задача этих людей: выстроить пирамиду из сотрудников и навязать каждому «новенькому» купить продукцию компании в качестве тестовой проверки. Либо вам предложат обзванивать клиентов согласно имеющейся базе и настойчиво предлагать продукцию. Процент от продаж при этом крайне мал.

2. Список вакансий в обмен на подпись в договоре. Вы нашли достойную вакансию в интернете, позвонили и вам предложили подойти на собеседование. При встрече оказалось, что это «кадровое агентство». Сотрудники пообещают вам помощь в трудоустройстве при условии, что вы подпишите договор о передаче пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд. Итог: ничего не подписывая, попрощайтесь с сотрудниками и не забудьте вернуться на сайт, чтобы предупредить других

людей о ловушке. Задача таких сомнительных агентств заключается в поиске клиентов для частных пенсионных компаний.

3. Работа на дому с минимальными вложениями. Вам предложат работать дома в свое удовольствие: набирать текст с диска, собирать ручки и т.д. Требований почти никаких, а условие одно: оплатите диск, услуги почты по пересылке материалов и т.д. Всего 100-150 рублей. И деньги нужно будет положить на специальный счет (или послать смс). Таким образом, мошенники собирают «с миру по нитке» вполне приличные суммы. Видя такое объявление в интернете - нажимайте кнопку «пожаловаться», чтобы администраторы сайта вовремя блокировали подобные предложения о работе.

4. Предложение поработать неделю бесплатно. Вакансия в интернете выглядит вполне прилично. Но на собеседовании вам скажут, что необходимо вас проверить в деле без всяких выплат и записей в трудовую книжку. Могут даже не растягивать на неделю, а просто предложить набрать текст на компьютере за полчаса и т.д. Таким образом, некоторые частные компании разгружают уже имеющихся сотрудников: и доплачивать никому не надо, и текущие проблемы будут решены. Не поддавайтесь на уговоры! Для проверки кандидата в сотрудники законом предусмотрен так называемый «испытательный срок» сроком до 3 месяцев, но он должен быть оплачен и оформлен согласно ТК РФ.

По данным исследования, проведенного HeadHunter, шесть из семи соискателей сталкиваются с обманом при поиске работы. Главными жертвами становятся те, кто плохо ориентируется на рынке труда и не разбирается в трудовом законодательстве.

В зону риска попадают:

- соискатели, обладающие низкой квалификацией,
- люди, пытающиеся сменить профессию,
- кандидаты, ищущие работу после длительного перерыва (например, отпуска по уходу за ребенком),
- молодые специалисты без опыта,
- соискатели, переехавшие из небольшого города в мегаполис,
- Претенденты предпенсионного возраста.

Где скрыты подводные камни?

Согласно статистике, большинство соискателей вводятся в заблуждение при обсуждении оплаты труда, когда работодатели или завышают, или дают неверную информацию о принятой в компании системе. Нередко в вакансии указываются премии или бонусы, которые практически невозможно получить, либо на встрече называется диапазон денежного вознаграждения, а на руки выплачивается оклад по нижней границе оговоренной суммы.

60% респондентов сообщается информация об условиях работы или ее содержании, не соответствующая действительности. Круг обязанностей зачастую оказывается или значительно шире заявленного, или, наоборот, функционала в реальности так мало, что сотрудник неделями сидит без заданий.

Жертвой нарушения законодательства могут стать те, кто заменяет сотрудниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Кроме этого, на собеседовании далеко не всегда сообщают о действующей в компании системе штрафов, скрытых вычетах из заработной платы (на оформление пропуска, питание, воду для кулера и т.п.), особенностях режима рабочего дня (отсутствие или урезанное время обеденного перерыва, ненормированный рабочий день без доплаты за переработку), отсутствии оплаты технических расходов (ГСМ, телефонные переговоры) и прочем.

В отдельных случаях могут вызывать подозрения «задания на дом», объемных тестовых заданий. Понятно, что многие работодатели хотят еще на стадии переговоров определить уровень знаний и навыков соискателей, но некоторые нечестные руководители пытаются таким образом выполнить имеющийся объем работы или даже получить варианты решений проблем. Прежде всего это касается копирайтеров, специалистов по рекламе и развитию, а также переводчиков.

Как избежать обмана?

В начале любых отношений каждая из сторон старается сформировать некоторый кредит доверия у потенциального партнера, после чего все слова говорящего по умолчанию считаются истиной. Однако такой подход не позволяет вам объективно взглянуть на имеющиеся факты, которые в идеале не мешало бы проверить.

Первое, на что стоит обратить внимание, – сайт компании. Обязательно прочтите описание деятельности фирмы: срок ее присутствия на рынке, основные направления и специфику. Решите, насколько вам в принципе будет интересно там работать. Качественный сайт – это лицо компании в информационном пространстве.

Если вы в течение года регулярно просматриваете вакансии, обращайтесь внимание на те, которые висят слишком долго или возникают снова раз в три-четыре месяца. Красноречивым может оказаться и поведение рекрутера по телефону: если вам ничего не хотят рассказывать о вакансии, вряд ли есть смысл тратить время на личную встречу.

Расположение офиса, его внешний вид (в том числе «свежесть» оргтехники и мебели), удобство инфраструктуры – тоже немаловажные факторы.

Еще до собеседования целесообразно составить список вопросов, ответы на которые вы хотели бы прояснить. Если в вакансии представлен большой перечень разнообразных функций, уточните объем реальной

работы, а также будет ли это означать постоянные задержки сверх оговоренного времени. Важно не оставлять нераскрытыми те моменты, которые вас особенно интересуют, и не стесняться задавать вопросы.

Не забудьте уточнить причину, по которой была открыта вакансия.

После успешного собеседования не поленитесь проверить полученные сведения у знакомых, поищите информацию в сети: в «черных» списках, отчетах «тайных соискателей», в сообществах в социальных сетях. Обязательно посмотрите отзывы клиентов компании.

Следуя трудовому законодательству

Если вы приняли предложение о работе и вышли на испытательный срок, то это не повод расслабиться. Внимательно наблюдайте за тем, что происходит вокруг: как принимают в коллективе новичка, как начальник общается с остальными сотрудниками. Постарайтесь подружиться с коллегами и в неформальной беседе выяснить, как им здесь работается, что случилось с вашим предшественником, как часто на данной должности сменяются работники и каковы здесь порядки.

Особое внимание уделите правильности оформления на работу. Крайний срок, когда работодатель должен письменно оформить трудовые отношения с работником, если не хочет быть привлеченным к ответственности за нарушение трудового законодательства, – три рабочих дня с момента фактического допущения сотрудника к работе. Кроме этого, прием на работу оформляется приказом работодателя, который объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Его надлежаще заверенная копия должна быть выдана работнику по его просьбе». На любого приступившего к исполнению трудовых обязанностей работника работодатель обязан оформить трудовой договор.

Даже если по истечении обозначенных сроков вас официально не оформили, но вы решили уйти либо работодатель раздумал сотрудничать с вами, это не означает, что отработанные дни не должны быть оплаченными.

Если же работодатель не оплатил отработанные дни, вам придется в суде устанавливать факт трудовых отношений. Нужно быть готовым к тому, что подтвердить факт неоформленных трудовых отношений будет непросто. Здесь можно использовать свидетельские показания. В этом качестве могут также выступать: факт выдачи пропуска или отметки о входе на территорию работодателя, выполненная работа, аудиозаписи бесед, телефонных разговоров, а также электронные сообщения, из которых следует, что работник не сам себе придумывал задания и отчитывался руководству об их исполнении.

Некоторые работодатели при приеме на работу говорят, что первые 3-5 дней будут учебными, после чего сотрудник должен сдать экзамен, по результатам которого будет принято окончательное решение. Соискателя также могут предупредить о том, что эти дни оплачиваются только в случае

сдачи данного экзамена по установленному тарифу. Трудовой кодекс РФ (Глава 32) допускает такую форму отношений между организацией (юридическим лицом) и претендентом на вакансию как профессиональное обучение у данного потенциального работодателя, по завершении которого с успешно сдавшими экзамен "выпускником" заключается трудовой договор.

Оформляются эти отношения в виде ученического договора. Данный документ должен содержать указание на конкретную профессию, специальность, квалификацию, приобретаемую учеником, срок ученичества и размер оплаты в период ученичества. При этом, как устанавливает статья 204 ТК РФ, в период ученичества ученику выплачивается стипендия (конкретный размер которой определяется ученическим договором, но не ниже МРОТ). А вот любая работа, выполняемая учеником на практических занятиях, оплачивается по установленным в организации расценкам. Это означает, что никаких различий в оплате работы учеников и остальных работников быть не может, равно как не может условие об оплате работы в период обучения ставиться в зависимость от успешности прохождения учеником экзамена по окончании обучения».

Помните, что затраченные вами усилия на этапе проверки компании могут способствовать тому, что вы избежите ошибок в процессе трудоустройства.

