

INTERVIEW



Подготовка к собеседованию



Собеседование – центральный этап взаимодействия соискателя вакансии с потенциальным работодателем.

Чем необходимо вооружиться, чтобы пройти его успешно?

Ответ на этот и другие вопросы вы найдете в данном визуальном руководстве, построенном с учетом современной тенденции в подаче информации – инфографики.



*Авторы: сотрудники Центра
карьерного развития
ТУЛЬСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
(ТИЭИ)*



2017 ГОД



РЕЗЮМЕ



ИДЕАЛЬНАЯ СТРУКТУРА

ФИО

ФОТО

КОНТАКТЫ

ЦЕЛЬ

КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**ОПЫТ
РАБОТЫ**

ОБРАЗОВАНИЕ

ТРЕНИНГИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**ПРАВА/ ЯЗЫКИ/ЗАГРАН
ПАСПОРТ/ЗАНИЕ ПРОГРАММ**

Как пройти собеседование на работу?

- Правило 1. Узнаем всё о потенциальном работодателе
- Правило 2. Готовим самопрезентацию и репетируем ее
- Правило 3. Соблюдаем соответствующий «дресс-код»
- Правило 4. Делаем письменные заметки в процессе встречи
- Правило 5. Составляем список вопросов для рекрутера
- Правило 6. Ведем себя уверенно и естественно на интервью
- Правило 7. Спрашиваем, когда и в какой форме вам огласят итоги



Что идёт в минус соискателю на собеседовании (по мнению 2 000 опрошенных руководителей)

Обычное собеседование длится около 40 минут, но опытному руководителю требуется лишь 90 секунд, чтобы полностью прочитать соискателя.



Из чего складывается впечатление о человеке при первой встрече

21%

Прикосновения к волосам и лицу

47%

Демонстрация недостатка или полного отсутствия знаний о компании

Избегание зрительного контакта

67%

Недостаточная улыбчивость

38%

Плохая осанка

33%

Руки, скрещённые на груди

21%

Чрезмерная жестикуляция

9%

Слишком слабое рукопожатие

26%

Ёрзание на стуле

33%

7%

Слова

38%

Речевая грамотность и уверенность

55%

Одежда, общее поведение и в особенности то, как человек входит в комнату

Одежда

Яркие цвета неуместны

70%

работодателей не хотят видеть среди сотрудников модников, следующих трендам

65%

работодателей называют одежду решающим фактором при выборе из двух одинаково подходящих кандидатов



Общие невербальные ошибки, допускаемые во время собеседования по приему на работу

По результатам опроса 2000 менеджеров по найму, 33% заявили что решение о принятии на работу возникает в течение 90 секунд



статистика показывает, что первое впечатление определяется

67%



Провал при зрительном контакте

47%



Неосведомленность о компании

38%



Отсутствие улыбки

33%



Плохая осанка

33%



Ерзанье на месте

26%



Слабое рукопожатие

21%



Играть с волосами или прикасаться к лицу

21%



Скрестить руки на груди

9%



активно жестикулировать

55%



тем, как вы одеты, как двигаетесь, и как входите через дверь

38%



Качеством вашего голоса, грамматики и уверенности

7%



подобранными словами



что влияет на первое впечатление

70%

работодателей жалуются на излишне модных соискателей

65%

менеджеров по найму утверждают, что одежда может быть решающим фактором при выборе двух одинаковых кандидатов

Яркая одежда- это плохо



Как успешно пройти собеседование



Подготовьтесь!

Соберите максимум информации о компании. Продумайте все ответы на возможные вопросы. Определите ваши цели.

Манера держаться

Избегайте закрытых поз, активных жестов, не перебивайте. Искренне проявляйте заинтересованность. Делайте пометки на бумаге, смело задавайте вопросы.

Зарботная плата

Важный вопрос финальной части собеседования. Проясните все детали формирования зарплаты, прочих выплат и компенсаций.

Не опаздывайте!

Продумайте маршрут. Будьте пунктуальны!

Уточните!

Уточните дресс - код компании, оденьтесь соответственно.

Самопрезентация

Рассказывайте о достижениях, в цифрах и фактах. Используйте глаголы «выполнил, разработал, внедрил». Держитесь уверенно и дружелюбно. Не отзывайтесь негативно о своей бывшей работе, руководстве, коллегах.

Неожиданные вопросы

«Что вы делали вчера вечером?» - желание узнать ваш образ жизни.
«Что должно было измениться на вашем прежнем месте работы, чтобы вы там остались?» - выявление истинных причин увольнения.
«Ваши сильные стороны?» - желание узнать ваши преимущества.
«Ваши слабые стороны?» - обратите ответ на этот вопрос в ваши преимущества.

Не забудьте взять на собеседование хорошее настроение и настройтесь на успех!

11 фраз, которые **нельзя** произносить на собеседовании

Я так волнуюсь!



А чем вы тут занимаетесь?



Мне латте!

Я могу делать что угодно!



Хочу фраппе!

У меня нет опыта работы.



А можно работать из дома?



Я не знаю.



У меня сейчас тяжёлые времена

<https://tiei.ru/>



Извините за опоздание!



Подсказка:
Не опаздывайте!

Как быстро можно добиться повышения?



Я хочу создать свой бизнес.



У меня нет вопросов.



7 сценариев КАВЕРЗНЫХ СОБЕСЕДОВАНИЙ

Как быть



рекрутер



соискатель

1 Защита конфиденциальных данных

А каковы были финансовые показатели компании, в которой Вы работали?

Информация такого рода является конфиденциальной, поэтому я не имею права ее разглашать

2 Проверка на сообразительность

Видели фильм «Кинг-Конг»? Знаете, один из моих самых любимых. Как Вы думаете, почему в финальной сцене он взобрался на небоскреб?

Что же ему оставалось делать, если он в лифте не помещался?!

3 Беседы о трудовых буднях

Был ли момент, когда Вам на работе было очень тяжело, настолько, что хотелось бросить все и уйти?

Был опыт банкротства, но причины и последствия заставили меня посмотреть на ситуацию с другой стороны. Промахи научили не наступать на грабли и впредь быть бдительнее

4 Нарциссизм не пройдет

Каким проектом Вы гордитесь больше всего?

Это были три самых интересных месяца в моей жизни. Наша команда разработала проект частного дома. Каждый из моих подчиненных выполнял свои обязанности, а итог стоил того, чтобы без сна работать почти сто дней

5 А что, если бы...

Давайте представим ситуацию: Вы оказались на необитаемом острове. Один на один с девственной природой и существующими опасностями. Что в первую очередь Вы бы сделали?

Главное в такие моменты не впадать в панику и не поддаваться негативным эмоциям. Я ведь жив – а это уже многое значит! Пока мои родственники будут меня искать, сосредоточить свои силы и мысли на спасении

6 Идеальный работник для идеальной компании

Почему Вы решили работать именно в нашей компании?

Вы – стабильный лидер на протяжении длительного времени. Уже столько лет растете вверх, пока остальные тянутся к земле. Я хочу быть частью молодого коллектива и вносить свой вклад в развитие общего дела

7 Уволить нельзя оставить

Почему Вы уволились с предыдущего места работы?

В той компании мой функционал был изменен, и мне стало неинтересно работать над определенными задачами. Для них я сделал все, что мог. Настало время расти дальше





ВОПРОСЫ НА СОБЕСЕДОВАНИИ И ОТВЕТЫ НА НИХ

Что вы можете рассказать о себе?

По какой причине вы ушли с прежнего места работы?

Чем именно вас заинтересовала наша компания?

Что входило в ваши обязанности на предыдущей работе?

Перечислите ваши достоинства и недостатки.

На какую начальную заработную плату рассчитываете?

Что знаете о нашей компании?

Кем видите себя через 5?

По каким критериям выбираете работу?

Назовите 5 основных из них.

Какие вопросы остались у вас к нам?



Ссылка на образцы ответов: <http://101million.com/personal/sobesedovanie/voprosy/otvety.html>

Самые неудобные вопросы на СОБЕСЕДОВАНИЯХ

На какую з/п вы претендуете?
17%

Почему мы должны взять именно вас?
52%

Кем вы видите себя через 5 лет?
48%

Расскажите немного о себе
15%

Каковы ваши достоинства и недостатки
32%

Какими будут ваши действия на начальном этапе, если вы получите эту работу?
18%

Расскажите о своих неудачах и самых больших достижениях?
31%

Каковы причины увольнения с предыдущих мест?
15%

Почему вы хотите работать в нашей компании?
30%

Получали ли вы другие предложения о работе?
11%

Какими тремя прилагательными вы могли бы себя охарактеризовать?
29%

Какие у вас хобби и увлечения?
5%

Ваше семейное положение? Личная жизнь?
22%

**ПОЛЕЗНЫЕ
СОВЕТЫ**

НА СОБЕСЕДОВАНИИ

5 ВОПРОСОВ, КОТОРЫЕ ВАМ, СКОРЕЕ ВСЕГО, ЗАДАДУТ

- ? Расскажите о своем опыте в ...
- ? Почему бы вам хотелось работать у нас?
- ? Что вы знаете о нашей компании?
- ? Почему вы покинули предыдущее место работы?
- ? Расскажите о себе.



10 САМЫХ РАСПРОСТРАНЕННЫХ ОШИБОК, СОВЕРШАЕМЫХ НА СОБЕСЕДОВАНИИ

- 10 Слишком много объяснений, почему покинули предыдущее место
- 9 Видно, что вы сомневаетесь
- 8 Недостает теплоты, чувства юмора, индивидуальности
- 7 Не заметно заинтересованности или энтузиазма
- 6 Разузнали о потенциальном работодателе недостаточно
- 5 Чересчур много говорите о том, что нужно вам
- 4 Старание угодить абсолютно во всем
- 3 Неподготовленность
- 2 Не получается выделиться среди других кандидатов
- 1 Не подходите для этой работы

УСПЕХОВ ВАМ!

ССЫЛКИ НА ПОЛЕЗНЫЕ СТАТЬИ:

<https://lifehacker.ru/2014/08/12/ne-ishhi-rabotu-ishhi-sebya/>

Почему, прежде чем искать работу, нужно найти себя

<http://pnu.edu.ru/ru/recruitment/graduates/interview/>

Собеседование при приеме на работу. Как пройти

https://vsetreningi.ru/articles/kak_vygodno_prepodnesti_sebya_na_sobesedovanii/

Как выгодно преподнести себя на собеседовании

