



**ТУЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Частная образовательная организация высшего образования - ассоциация

**П Р И К А З**

"25" 09 2019г.

№ 39

г. Тула

По основной деятельности

**Об утверждении**

**Положения о формах материальной поддержки обучающихся в ЧОО ВО-АССОЦИАЦИИ «ТУЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (ТИУ)»**

Во исполнение требований Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29 декабря 2012 г. (Статья 29 «Об информационной открытости образовательных организаций»)

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Положение о формах материальной поддержки обучающихся в ЧОО ВО-АССОЦИАЦИИ «ТУЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (ТИУ)» (Приложение № 1).
2. Положения о формах материальной поддержки обучающихся в ЧОО ВО-АССОЦИАЦИИ «ТУЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (ТИУ)» более ранних редакций считать утратившими силу.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу с момента его подписания

Основание: протокол ректора, устное распоряжение ректора

Ректор

**Е.Б. КАРПОВ**

Исполнитель:  
Карпова Е.А.  
8(4872) 700-354



**ТУЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (ТИУ)**

Частная образовательная организация высшего образования - ассоциация

---

«Утверждаю»

Ректор ЧОО ВО - АССОЦИАЦИИ  
«ТУЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (ТИУ)»»

 Карпов Е.Б.

«25» сентября 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ФОРМАХ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ  
ОБУЧАЮЩИХСЯ В ЧОО ВО - АССОЦИАЦИИ  
«ТУЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (ТИУ)»»**

Тула, 2019 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о формах материальной поддержки обучающихся (далее – Положение) определяет различные формы материальной поддержки обучающихся в Частной образовательной организации высшего образования - ассоциации «ТУЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (ТИЭИ)» (далее - Университет), регламентирует условия, размер и сроки предоставления скидок за обучение для обучающихся на всех реализуемых Университетом программах.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273; Уставом Университета.

1.3. Цель положения о формах материальной поддержки обучающихся заключается в разработке эффективной системы стимулирования различных категорий потребителей образовательных услуг (студентов и абитуриентов).

1.4. Задачи Положения:

— Реализация системы поощрения студентов, показавших высокие результаты в учебной, научной и внеучебной деятельности.

— Обеспечение поддержки социально-незащищенным категориям населения, а также лицам с ограниченными возможностями.

— Активное привлечение различных категорий потенциальных абитуриентов на образовательные программы Университета.

1.5. Положение принимается и утверждается приказом ректора. Изменения и дополнения в Положение вносятся в установленном порядке.

1.6. Предоставление всех категорий скидок и срок их действия устанавливается приказом ректора Университета, при условии отсутствия у обучающегося задолженностей по оплате образовательных услуг.

1.7. При наличии у обучающегося права на несколько категорий скидок в соответствии с настоящим положением, размеры скидок не суммируются.

1.8. При систематическом нарушении Правил внутреннего распорядка обучающихся (нарушения должны быть зафиксированы приказом об объявлении выговора), данный обучающийся лишается имеющейся скидки.

1.9. Обучающийся, имеющий пропуски без уважительной причины более 30 %, не имеет права претендовать на скидки.

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ УНИВЕРСИТЕТА

№	Основание для предоставления скидки	Категория лиц, получающих скидку	Размер скидки	Срок действия скидки	Документы на скидку
<b>Категории социальных скидок</b>					
1	Лица с ограниченными возможностями здоровья	Студенты	15%	Определяется индивидуально	Заявление студента, представление начальника УОО, копии подтверждающих документов
2	Потеря одного или обоих кормильцев, во время обучения в университете		10 %		
3	Многодетные родители, имеющие трех и более несовершеннолетних детей (ст.1 закона Тульской обл. от 04.12.2008 № 1154-ЗТО)	Студенты	10%		
4	Одновременное обучение в университете двух и более родственников (родители, дети, братья, сестры, супруги)	Студенты	5%		
5	Сотрудникам Университета и их родственникам (стаж работы в университете более 1 года)	Штатные сотрудники и их родственники (родители, дети, братья, сестры, супруги)	5%	На один учебный год	Заявление студента, представление начальника УОО, виза проректора по кадровой работе
6	Сотрудникам Университета и их родственникам (стаж работы в университете более 3 лет)		10%	На один учебный год	
7	Предъявители социальной карты «Забота», действующей на территории г. Тулы и Тульской области	Студенты всех форм обучения	10%	На один учебный год	Заявление студента, представление начальника УОО, копии подтверждающих документов
<b>Категории скидок при реализации маркетинговой деятельности</b>					
8	Студенты Тульского университета (ТИЭИ), прописанные и проживающие за пределами Тульской области, обучающиеся на заочной форме обучения с применением ДОТ, при условии единовременной оплаты за год обучения	Студенты заочной формы обучения	10 %	В течение первого года обучения	Заявление студента, представление начальника УОО
9	Сетевой маркетинг, после двух месяцев обучения нового студента	Студенты всех форм обучения	1000 рублей за одного	Единовременно	Заявления студентов, представление начальника УОО

			чело- века		
10	Индивидуальная скидка ректора	Студенты	До 20 %	1 семестр	Заявление студента, представление начальника УОО и виза проректора по МКиСП – директора ЦКР
<b>Категории скидок, обучающимся по программам дополнительного образования</b>					
11	Обучение на краткосрочных курсах, семинарах, программах повышения квалификации	Студенты Тульского университета (ТИЭИ)	До 10%	На весь период обучения	Заявление студента, приказ о зачислении на курсы
12	Обучение на всех программах дополнительного образования	Сотрудники, работники сферы образования	До 10%	определяется приказом ректора	Заявление слушателя, представление директора ФДО