

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Карпов Евгений Борисович

Должность: Ректор

Дата подписания: 18.03.2022 17:01:24

Уникальный программный ключ:

34e81b9ebf022d792ddf4ba544335e5b75ea819d7b5c1d2f098d2f3e86a810b1



МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВПА

Автономная некоммерческая организация высшего образования

АНО ВО МПА ВПА

# Теория организации

## Аннотация дисциплины (модуля)

Учебный план	Менеджмент
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	очно-заочная

### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	Неделя		17	
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	18	18	18	18
Практические	18	18	18	18
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	72	72	72	72
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель освоения дисциплины - дать студентам основополагающие представления об организации как субъекте совместной деятельности людей и объекте управления.
1.2	Задачи изучения дисциплины состоят в формировании у студентов необходимых знаний по следующим вопросам: принципы построения и функционирования организаций; характеристики организаций; формы существования и модели организаций; факторы, влияющие на состояние и развитие организаций; строение и структура организаций; процессы развития, адаптации и организационных изменений.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Информатика
2.1.2	История
2.1.3	Безопасность жизнедеятельности
2.1.4	Культурология
2.1.5	Психология
2.1.6	Студент в среде e-learning
2.1.7	Философия
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Деловые коммуникации
2.2.2	Методы принятия управленческих решений
2.2.3	Отраслевая экономика
2.2.4	Исследование систем управления
2.2.5	Управление качеством
2.2.6	Маркетинг
2.2.7	Основы управления персоналом
2.2.8	Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)
2.2.9	Корпоративные финансы
2.2.10	Логистика
2.2.11	Методы моделирования и прогнозирования в экономике
2.2.12	Эконометрика
2.2.13	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты
2.2.14	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
2.2.15	Производственная практика (преддипломная практика)

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

<b>ОПК-1:</b>	<b>Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;</b>
<b>ОПК-1.1:</b>	<b>Использует основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности</b>
<b>ОПК-2:</b>	<b>Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем;</b>
<b>ОПК-2.1:</b>	<b>Определяет источники информации и осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач</b>
<b>ОПК-3:</b>	<b>Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;</b>
<b>ОПК-3.1:</b>	<b>Описывает проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления</b>
<b>ОПК-5:</b>	<b>Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.</b>
<b>ОПК-5.3:</b>	<b>Использует системно-креативные технологии и творческие подходы в управлении организацией</b>

**УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде**

**УК-3.2: Действует в духе сотрудничества; принимает решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявляет уважение к мнению и культуре других; определяет цели и работает в направлении личностного, образовательного и профессионального роста**

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	о сущности, происхождение и функции организаций, их месте в современной рыночной экономике и социально-экономической системе;
3.1.2	о методологических основах современной теории организации, ее теоретических предшественниках;
3.1.3	современные теории организации, возможные тенденции развития организаций и организационной науки;
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	выявлять принципы построения, внешние и внутренние условия функционирования современных организаций;
3.2.2	определять на реальных образцах проявления организационных характеристик, а также действие факторов внутренней и внешней среды организации;
3.2.3	сравнивать и классифицировать организации по наиболее распространенным основаниям;
3.2.4	распознавать и прогнозировать различные факторы, определяющие формирование и развитие организационной культуры;
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	отдельными методами организационного проектирования;
3.3.2	методами анализа и описания организации по заданным параметрам и характеристикам;
3.3.3	процессами организационных изменений, применять способы оценки эффективности организаций.